TYÖNHAUN A JA O

Mahdollisuus osallisuuteen -hanke

Diakonia-ammattikorkeakoulu ja Suomen Romanifoorumi SRF

Euroopan unionin osarahoittama

MAHDOLLISUUS OSALLISUUTEEN

Diak

SRF SUOMEN ROMANIFOORUMI

Mahdollisuus osallisuuteen

- Käynnissä 1.9.2023-31.8.2026 Helsingissä, Vantaalla, Espoossa ja Lohjalla.
- Toteuttajina Diak ja SRF. Osarahoittajana Euroopan unioni.
- Kaiken ikäisille romanitaustaisille. Edistää hyvinvointia, osallisuutta, yhteisöllisyyttä sekä polkuja kohti omia unelmia. Antaa konkreettisia vinkkejä, välineitä ja tukea oman sekä perheen hyvinvoinnin rakentamiseen. Rakentaa vahvaa paikallista toimijuutta.
- Koostuu innostavista teemapäivistä, omaa arkea tukevista ryhmistä, aidoista kohtaamisista sekä etäkahvilahetkistä. Toteutuksen keskiössä paikallisyhdistysten rooli ja toiminnan juurrutus.



Kuva: Dimitri Grönfors / SRF

Mistä töitä?

Töitä voi etsiä sivustoilta, jotka julkaisevat avoimista työpaikoista kuten Duunitori, Oikotie, Indeed yms.

Osa listaa ne yritykset, yhdistykset tai muut paikat, joissa haluaisi työskennellä. Jos työpaikan sivuilla ei ole avoimia työpaikkoja, voi olla myös suoraan yhteydessä. Voi soittaa, lähettää hakemuksen tai joskus myös kävellä sisälle esittäytymään.

Monet löytävät töitä suhteiden ja verkostojen kautta. Siten on tärkeää olla aktiivinen ja antaa hyvä kuva itsestä. Myöhemmin tämä voi johtaa työhön.

Duunitori

OIKOTIE



Monet henkilöstövuokrausyritykset eli yritykset, jotka etsivät työntekijöitä monelle eri alalle ja moneen eri yritykseen, ovat myös hyviä vaihtoehtoja työn etsintään. Sellasia ovat mm. StaffPoint, Eilakaisla, Barona, Manpower sekä Academic Work.

Työnhaussa voi hyödyntää julkisia palveluita kuten TE palveluita tai Ohjaamoa (alle 30v). Lisäksi Työmarkkinatorilta löytyy etenkin työttömille suunnattuja työmahdollisuuksia kuten töitä, joihin palkataan vain työttömyysjaksolla olleita.

Varaudu hakemaan 10-100 työpaikkaan.

Miten hakea?

Hyvä ansioluettelo eli CV: hyvältä näyttävä ja hyvältä kuulostava ansioluettelo, joka on helppo lukea ja joka on johdonmukainen.

Hyvä hakemus: Noin sivun mittainen työhakemus, joka kertoo sinusta, kokemuksestasi, osaamisestasi sekä siitä miksi juuri sinä olisit hyvä vaihtoehto tähän työtehtävään.

Valmistautuminen: Etenkin jos kysymyksessä on suosittu työ, on hyvä tutustua työilmoitukseen tarkasti ja mahdollisesti myös työnantajaan. Työhakemuksessa voi ilmaista asioita niin, että ne vastaavat työilmoituksessa esitettyjä toiveita.



TYÖ

Etsimme Haagan nuorisotyöyksikköön innostunutta nuoriso-ohjaajaa vakituiseen työsuhteeseen.

Etsimme nuoriso-ohjaajaa, joka on kiinnostunut kulttuuristen menetelmien hyödyntämisestä ja kansainvälisestä nuorisotyöstä. Tehtävässä katsomme eduksi erityisesti nuorisotyöllisen, musiikki- ja taidetoimintaan tai tapahtumiin liittyvän osaamisen ja kokemuksen.

Työkenttäsi on koko yksikön alue ja sen nuoret, pääsääntöinen työpaikkasi on Pitäjänmäen nuorisotalolla. Työtä tehdään myös muissa nuorten suosimissa ympäristöissä sekä digitaalisesti. Haagan nuorisotyöyksikön tehtävä on tarjota alueen nuorille mahdollisuuksia toimia, vaikuttaa ja harrastaa. Yksikköön kuuluu lisäksi nuoriso- ja kansalaistoiminnantalo Haagan Lämpiö, Pitäjänmäen moottorihalli, sekä Jopo (joustavan perusopetuksen nuorisotyö) ja romaninuorisotyö.

Nuoriso-ohjaajan tehtävässä:
- ohjaat nuoria avoimessa toiminnassa, yksilötyössä ja pienryhmissä
- autat nuoria liittymään yhteisöihin ja mahdollistat turvallisia kokemuksia ryhmässä toimimisesta
- suunnittelet ja toteutat toimintaa yhdessä nuorten kanssa
- tuet ja ohjaat nuoria vaikuttamaan heille tärkeisiin asioihin ja toteuttamaan ideoitaan
- tuotat ja käytät tietoa Haagan alueen nuorista ja heidän tarpeistaan
- vahvistat nuoren hyvinvointia, tulevaisuususkoa ja empatiataitoja

Työ on pääsääntöisesti ilta- ja viikonlopputyötä. Pitäjänmäen nuorisotalolla tehtävän työn lisäksi nuoriso-ohjaajana osallistut nuorisotyöyksikön muuhun työhön (esim. jalkautuminen ja yksikön yhteiset tapahtumat).

Etsimme monikulttuurisessa työympäristössä viihtyvää ratkaisukeskeistä henkilöä, joka osaa innostaa nuoria toimimaan, ja tukee heidän hyvinvointiaan yhdessä muiden toimijoiden kanssa, nopeasti muuttuvissa ja haastavissakin tilanteissa. Odotamme sinulta hyviä vuorovaikutus- ja empatiataitoja sekä valmiutta kehittää ja kehittyä työssä. Nuoriso-ohjaajana edistät yhdenvertaisuutta, ihmisoikeuksien toteutumista sekä kestävää kehitystä toiminnoissamme.

← Millaista osaamista arvostavat

← Mitä työtehtävä pitää sisällään ja millaista kokemusta tai osaamista voit painottaa hakemuksessa.

← Työtehtävät listattuina, jälleen voi peilata omaa kokemusta ja ilmaista sen hyödyllisyydestä hakemuksessa.

← Kuvaus minkälaista henkilöä etsivät.

Euroopan unionin osarahoittama

MAHDOLLISUUS OSALLISUUTEEN

Diak

SRF SUOMEN ROMANIFOORUMI

CV



Nimi

Muutama sana siitä kuka olet

Yhteystiedot

Työkokemus, joka tuo esille keskeiset tehtäväsi ja niiden vaatimat tai niissä tarvitsemasi taidot.

Erilaisten taitojen listausta. Hyvä korostaa taitoja, joista voi olla hyötyä itse tehtävässä.

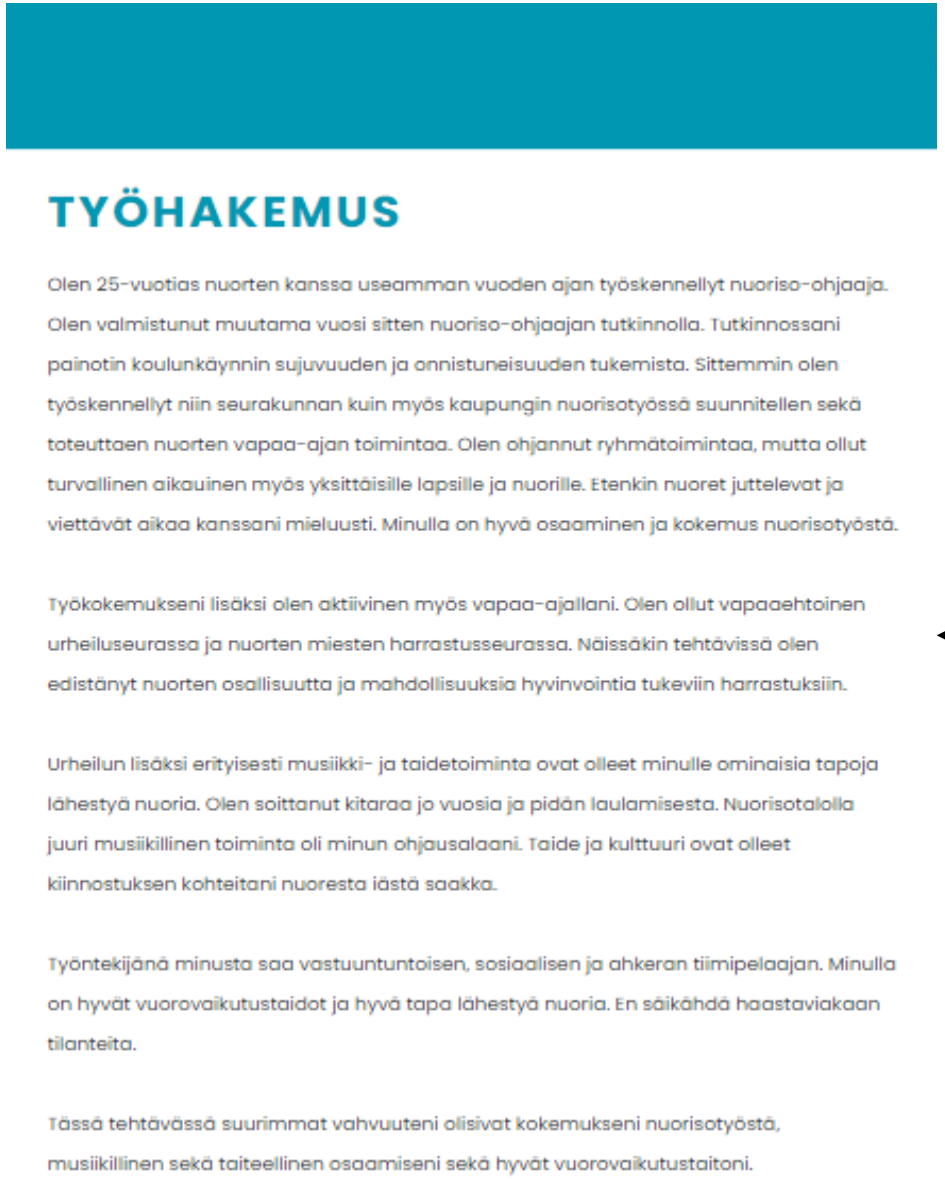
Koulutus, jonka kohdalla voi esim. kuvailla tutkinnon sisältöä tai omia kiinnostuksenkohteita.

Suosittelijoiden tiedot jos löytyy.

Kaikki vapaaehtoistyön roolit.

Euroopan unionin osarahoittama
MAHDOLLISUUS OSALLISUUTEEN
Diak
SRF SUOMEN ROMANIFOORUMI

HAKEMUS



TYÖHAKEMUS

Olen 25-vuotias nuorten kanssa useamman vuoden ajan työskennellyt nuoriso-ohjaaja. Olen valmistunut muutama vuosi sitten nuoriso-ohjaajan tutkinnolla. Tutkinnossani painotin koulunkäynnin sujuvuuden ja onnistuneisuuden tukemista. Sittemmin olen työskennellyt niin seurakunnan kuin myös kaupungin nuorisotyössä suunnitellen sekä toteuttaen nuorten vapaa-ajan toimintaa. Olen ohjannut ryhmätoimintaa, mutta ollut turvallinen aikuinen myös yksittäisille lapsille ja nuorille. Etenkin nuoret juttelevat ja viettävät aikaa kanssani mieluusti. Minulla on hyvä osaaminen ja kokemus nuorisotyöstä.

Työkokemukseni lisäksi olen aktiivinen myös vapaa-ajallani. Olen ollut vapaaehtoinen urheiluseurassa ja nuorten miesten harrastusseurassa. Näissäkin tehtävissä olen edistänyt nuorten osallisuutta ja mahdollisuuksia hyvinvointia tukeviin harrastuksiin.

Urheilun lisäksi erityisesti musiikki- ja taidetoiminta ovat olleet minulle ominaisia tapoja lähestyä nuoria. Olen soittanut kitaraa jo vuosia ja pidän laulamisesta. Nuorisotalolla juuri musiikillinen toiminta oli minun ohjausalaani. Taide ja kulttuuri ovat olleet kiinnostuksen kohteitani nuoresta iästä saakka.

Työntekijänä minusta saa vastuuntuntoisen, sosiaalisen ja ahkeran tiimipelaajan. Minulla on hyvät vuorovaikutustaidot ja hyvä tapa lähestyä nuoria. En säikähdä haastaviakaan tilanteita.

Tässä tehtävässä suurimmat vahvuuteni olisivat kokemukseni nuorisotyöstä, musiikillinen sekä taiteellinen osaamiseni sekä hyvät vuorovaikutustaitoni.

← Esittäytyminen

← Keskeisen työkokemuksen kuvaaminen

← Muun kokemuksen avaaminen, kuten vapaaehtoistyö tai harrastustoiminta.

← Muu osaaminen ja kokemus, jota työnantaja voisi arvostaa.

← Millainen työntekijänä olet

← Miksi juuri sinä

Euroopan unionin osarahoittama

MAHDOLLISUUS OSALLISUUTEEN

Diak

SRF SUOMEN ROMANIFOORUMI

Työhaastattelu

Valmistautuminen: Hyvä lukea kertaalleen mitä työilmoituksessa sanotaan ja googlettaa työnantaja tai käydä työnantajan sivuilla.

Siisti ulkoasu: Siisti ja asiallinen ulkoasu antaa hyvän kuvan.

Tule paikalle ajoissa: Huolehtii, että tietää missä haastattelu pidetään ja, että saapuu paikalle ajoissa.

Jos virtuaalinen haastattelu: Huolehtii, että on videokamerallinen laite, rauhallinen sekä valaistu tila, hyvä nettiyhteys ja riittävästi aikaa haastattelulle.

Pohdi etukäteen: Mitkä ovat vahvuutesi tehtävään? Mikä on asia, jossa haluaisit kehittyä, mutta joka ei vaikuta merkittävältä heikkoudelta? Onko mitään mitä haluaisit itse tietää työpaikasta?

Ilmaisu: Hyvä ryhti, katsekontakti, hymyileminen sekä aktiivisuus ja keskittyminen haastatteluun kantavat yleensä pitkälle.



Euroopan unionin osarahoittama
MAHDOLLISUUS OSALLISUUTEEN
Diak
SRF SUOMEN ROMANIFOORUMI

Työsopimus

Kirjallinen sopimus: On hyvä tehdä työantajan kanssa kirjallinen sopimus, joka kertoo ainakin osapuolten tiedot, palkan määrän, palkan maksupäivän, työajat, työtehtävien suorituspaikan, työsuhteen keston ja tyypin sekä työtehtävien kuvauksen.

Määräaikainen vs. Vakituinen: Määräaikainen olemassa vain sopimukseen kirjatun ajan esim. vuoden, jonka aikana sopimusta ei voi irtisanoa ilman molempien osapuolten lupaa. Vakituinen jatkuu koko ajan ja sen voi irtisanoa puolin toisin irtisanomisajan puitteissa.

Koeaika: Usein koeaika, jolloin molemmin puolin voi irtisanoa koska vain.

TES: Monella alalla on Työehtosopimus, jota sovelletaan tietyn alan työsuhteisiin. Mainittava sopimuksessa. Tällöin hyvä lukea myös TES erikseen, sillä sen ehdot eivät lue työsopimuksessa.

Jos ei TES, niin vain laki: Tällöin vain lain määräämä minimi pätee,hyvä tutustua yleensäkin, Finlex mm. työaikalaki.

Työntekijän turvana: Valtakunnallinen työsuojelu ja ammattiliitot.



Euroopan unionin osarahoittama
MAHDOLLISUUS OSALLISUUTEEN
Diak
SRF SUOMEN ROMANIFOORUMI

Töissä

Työpaikan säännöt: Kaikilla työpaikoilla on sääntöjä kuten miten tietyissä tilanteissa toimintaan, miten turvallisuutta ylläpidetään ja työskennellään yhdessä. Yleensä kerrotaan työn alussa.

Aikataulu ja työtehtävät: Tärkeää, että tulee töihin ajallaan ja tekee työsuhteessa määritettyjä työtehtäviä sovitulla tavalla sekä sovituissa paikoissa. Keskeistä pyytää apua tai kysyä, jos ei osaa tai tiedä jotakin.

Työntekijän vastuu: Työntekijän huolehdittava työnantajan antamasta materiaalista, avaimista yms. Mikäli sovittu salassa pitämisestä, työntekijän huolehdittava, ettei kerro työpaikan salaisia asioita eteenpäin. Muutenkin työntekijän odotetaan käytöksellään ja toiminnallaan ylläpitävän työpaikan julkikuvaa.

Sairastuessa: Heti ilmoitettava työnantajalle ja toimittava ohjeiden mukaan. Joissakin paikoissa on terveydenhuolto ja toisissa terveyskeskukset. Työnantajalla oikeus vaatia sairaslomatodistuksen esittämistä.

Irtisanouduttaessa: Tärkeää ilmaista etukäteen ja antaa varoaika vaikka ei tarvitsisi.



Euroopan unionin osarahoittama

MAHDOLLISUUS OSALLISUUTEEN

Diak

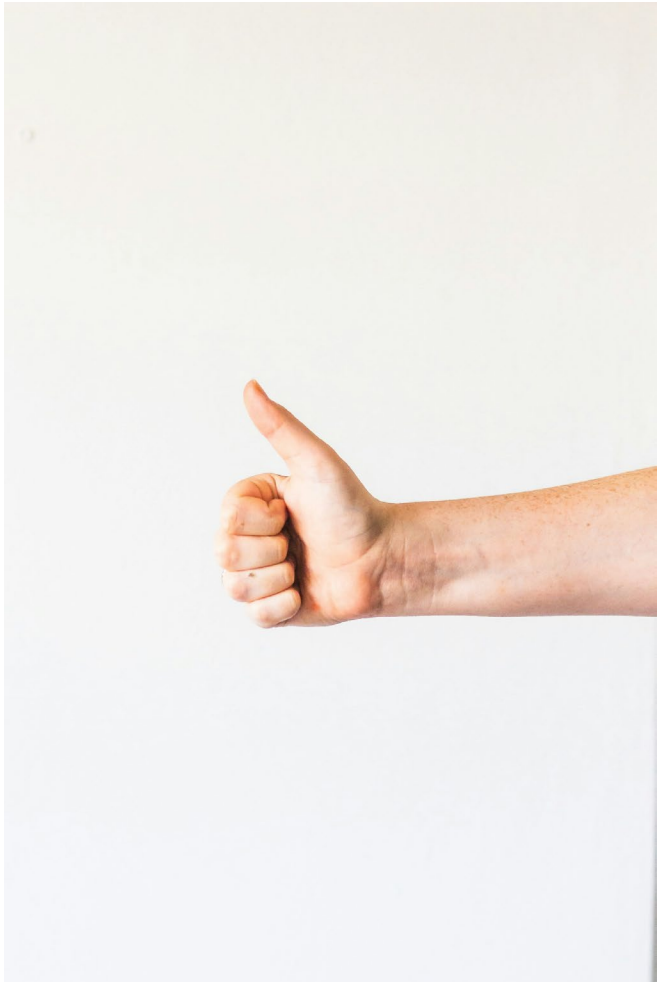
SRF SUOMEN ROMANIFOORUMI

Työn jälkeen

Poistu hyvällä tavalla: Työpaikoista kannattaa siirtyä seuraavaan niin, että omat työt on hoidettu hyvin ja kaikkia on kohdellut asiallisesti.

Todistus: Työstä on hyvä pyytää todistus, jotta voit uutta työtä hakiessa osoittaa mitä olet tehnyt ja millaista osaamista sinulla on. Työntekijällä oikeus pyytää todistus vain siitä, että on tehnyt töitä työpaikassa. Lisäksi oikeus pyytää arvioiva todistus, jossa esihenkilö kuvaa työsi laatua. Arvioiva todistus on kuitenkin esihenkilön näkemyksen varainen teksti.

Suositukset: Suosituksia arvostetaan ja joissakin töissä vaaditaan. Entinen esihenkilö on hyvä suosittelija vaihtoehto, jos esihenkilön kuvaus sinusta on positiivinen. Suosittelijalta tulee aina kysyä etukäteen sopiiko suosituksen antaminen. Suosittelija voi myös olla työkaveri tai kumppanitaho.



MAHDOLLISUUS OSALLISUUTEEN – TARTU TILAISUUTEEN

Osallisuutta kasvattamassa, hyvinvointia lisäämässä,
polkuja rakentamassa ja yhteisöllisyyttä vahvistamassa.

Katri Janerko
p. 050 598 8459
katri.janerko@diak.fi

Euroopan unionin osarahoittama

MAHDOLLISUUS OSALLISUUTEEN

Diak

SRF SUOMEN ROMANIFOORUMI