



## ALUEKEHITTÄMISEN PROSESSI / DIAK ALUEVAIKUTTAJANA

### PROSESSIN OMISTAJA

Yksikönjohtajat

### PROSESSIKUVAUKSEN HYVÄKSYJÄ

Johtoryhmä

### PROSESSIKUVAUS LUOTU JA PÄIVITETTY

Syyskuu 2008

### PROSESSIKUVAUS HYVÄKSYTTY

Lokakuu 2008

### PROSESSIN SISÄLTÖ JA TAVOITTEET

Aluekehityksen prosessi liittyy kuudenteen strategiseen tavoitteeseen, Diak aluevaikuttajana. Siihen kuuluvat erityisesti ne toimet, joilla Diak varmistaa koko maan kattavan kirkollisen ja yhteiskunnallisen aluevaikutustehtävänsä toteutumisen yksikköjensä alueella. Diakissa on neljä yksikköä: Diak Etelä, Diak Itä, Diak Länsi ja Diak Pohjoinen. Yksiköiden henkilöstö ja opiskelijat toteuttavat aluekehitystä koulutuksessa sekä kehittämis- ja vaikuttamistyössä.

### PROSESSIN OSAPROSESSIT

1. Aluetta kehittävä koulutus ja hanketoiminta
2. Kumppanuuksien hallinta
3. Näkyvyys alueella
4. Yhteiskunnallinen vastuu

### PROSESSIN TUOTOKSET

Hankkeet

Täydennyskoulutukset

Avoimen ammattikorkeakoulun koulutukset

Valmistuneet

Vakiintuneet kumppanuudet

Asiantuntijuus alueella (asiantuntijaluennot, kirjoitukset, haastattelut)

Oman alan päätäntäprosesseihin osallistuminen

### ONNISTUMISEN /VAIKUTTAVUUDEN KRITTEERIT

Diak on tunnettu toimija alueella ja huomioi toiminnassaan yhteiskunnallisen vastuun ja ekologisen kestävyuden.

Diakin toimintatavat ovat arvoja, toiminta-ajatusta ja strategiaa edistäviä.

TAVOITTEET	
Diak osallistuu alueen kehittämiseen ja hyvinvoinnin lisäämiseen painottaen erityisesti syrjäytymiseen liittyviä kysymyksiä.	
TOIMINNOT	VASTUUT
1. Osaamistarpeiden, kehityssuuntien ja strategioiden analysointi	1. Yksikönjohtaja
2. Koulutustarpeen ennakointi	2. Yksikönjohtaja/Koulutusjohtaja/Koulutuspäällikkö
3. Alueellisiin strategioihin perustuva hanketoiminta	3. Yksikönjohtaja/Palvelupäällikkö
4. Asiantuntijatoiminta	4. Yksikönjohtaja/Palvelupäällikkö
MITTARIT / ARVIOINTI	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Palvelutoiminnan laajuus</li> <li>• Avoin amk-opintopisteet</li> <li>• Ulkopuolisella rahoituksella toteutettujen hankkeiden määrä alueella</li> <li>• Asiantuntijapanostuksen määrä alueella henkilötyöpäivittäin</li> <li>• Diakin rooli alueen innovaatiotoiminnassa. (Sidosryhmäkysely)</li> <li>- Diakin opiskelijoiden opinnäytetöiden toimivuus alueen kehittämisessä. (Sidosryhmäkysely)</li> <li>- Diakin tutkimus- ja kehittämistoiminnan näkyminen ja aktiivisuus alueella. (Sidosryhmäkysely)</li> </ul>	
KEHITTÄMISTOIMENPITEET	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategiatyöhön osallistuminen</li> <li>• Alueen koulutustarpeen ennakointiin osallistuminen</li> <li>• Em. Pohjalta koulutuksen tarjoaminen</li> <li>• Hankeosaamisen tarjoaminen</li> <li>• Asiantuntijarekisterin rakentaminen</li> </ul>	
OSAPROSESSIA OHJAAVAT DOKUMENTIT (linkkeinä)	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Avoimen amk:n rahoituspäätös</li> <li>• AMK –laki</li> <li>• T&amp;K –strategia</li> <li>• Päätöksentekojärjestelmän kuvaus</li> </ul>	

TAVOITTEET	
Diak tunnistaa missionsa, toimintaperiaatteiden ja strategian kannalta tärkeimmät kumppanit ja yhteistyömahdollisuudet ja on aktiivisesti verkostoitunut näiden kanssa.	
TOIMINNOT	VASTUUT
1. Hankkeet yhdessä alueellisten ja kansainvälisten kumppaneiden kanssa	1. Yksikönjohtaja
2. Työelämän oppimisympäristöjen rakentaminen	2. Yksikönjohtaja
3. Yhteiset seminaarit ja koulutukset kumppaneiden kanssa	3. Palvelupäällikkö
4. Läpinäkyvä yhteistyö taustayhteisöjen kanssa	4. Yksikönjohtaja
MITTARIT / ARVIOINTI	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kumppanuuksien seuranta yksikön johtoryhmässä</li> <li>- Opiskelijoiden rekrytoituminen oman alueen harjoittelu- ja työpaikkoihin</li> <li>- Työelämänoppimisympäristöjen kumppaneiden määrä</li> <li>- Osallisuus verkostoissa</li> </ul>	
KEHITTÄMISTOIMENPITEET	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kumppanuuksien hallinnan työvälineiden kehittäminen</li> </ul>	
OSAPROSESSIA OHJAAVAT DOKUMENTIT (linkkeinä)	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kehityskeskustelulomake</li> <li>• Kansainvälisyyden toimintaperiaatteet</li> <li>• Diakin strategia</li> <li>• Osakassopimus</li> <li>• Työelämänoppimisympäristöjen kanssa tehdyt sopimukset</li> <li>• Päätöksentekojärjestelmän kuvaus</li> </ul>	

TAVOITTEET	
Jokainen diakin toimipaikka tunnetaan alueellisena kouluttajana ja yhteistyökumppanina. Diak on haluttu yhteistyökumppani aloillaan.	
TOIMINNOT	VASTUUT
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tiedottaminen</li> <li>2. Markkinointi</li> <li>3. Sidosryhmäviestintä</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Valtakunnallisesti tiedottaja, alueellisesti yksikön viestintävastaava</li> <li>2. Valtakunnallisesti viestintäsuunnittelija, alueellisesti yksikön viestintävastaava</li> <li>3. Valtakunnallisesti rehtori, alueellisesti yksikönjohtaja</li> </ol>
MITTARIT / ARVIOINTI	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mediaseuranta koko diakin tasolla ja aluelehtien seuranta toimipaikoittain</li> <li>- Diakin henkilökunnan ja opiskelijoiden työajan käyttö markkinointitapahtumiin</li> <li>- Verkkosivujen kävijätilastot</li> <li>- Toimipaikan ilmoitukset ovat mukana alueellisissa koulutuskalentereissa ja tapahtumissa</li> <li>- Hakijaluvut</li> </ul>	
KEHITTÄMISTOIMENPITEET	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• www-sivujen ja markkinoinnin uudistaminen</li> </ul>	
OSAPROSESSIA OHJAAVAT DOKUMENTIT (linkkeinä)	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Markkinointisuunnitelma</li> <li>• Tiedotussuunnitelma</li> <li>• Tavoitesuunnitelma</li> <li>• Viestinnän toimintaperiaatteet</li> <li>• Digitaalisen viestinnän toimintaperiaatteet</li> <li>• Päätöksentekojärjestelmän kuvaus</li> </ul>	

TAVOITTEET	
Diak profiloituu alueella strategiansa arvolähtökohtien mukaisena toimijana. Se huomioi ja edistää kaikessa toiminnassaan yhteiskunnallista vastuuta ja ekologista kestävyyttä.	
TOIMINNOT	VASTUUT
1. Kumppanuuksien ja tavoitteiden valinta kansalaisyhteiskuntaa edistävällä tavalla	1. Valtakunnallisesti rehtori, alueellisesti yksikönjohtaja
2. Palvelukonseptin suuntaaminen syrjäytymisen ehkäisyyn	2. Valtakunnallisesti Palvelu Diakin johtaja, alueellisesti yksikönjohtaja
3. Pedagogisen konseptin kehittäminen jaetun asiantuntijuuden mukaiseksi	3. Valtakunnallisesti Tutkinto Diakin johtaja, alueellisesti yksikönjohtaja
4. Koulutuksen saatavuuden turvaaminen alueellista tasapainoa noudattaen	4. Valtakunnallisesti Tutkinto Diakin johtaja, alueellisesti yksikönjohtaja
5. Toiminnan eettisyys ja vastuullisuus yhteisön ja ympäristön näkökulmasta	5. Valtakunnallisesti rehtori, alueellisesti yksikönjohtaja
MITTARIT / ARVIOINTI	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diakin toimintatavat suhteessa arvoperustaan (Henkilöstökysely)</li> <li>• Aloituspaikkamäärien jakautuminen</li> <li>• Kumppaneiden näkemykset Diakin yhteiskunnallisesta vastuusta (sidosryhmä kysely ja keskustelut kumppaneiden kanssa)</li> </ul>	
KEHITTÄMISTOIMENPITEET	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monimuotoisen etäopetuksen kehittäminen</li> <li>• Luontoa säästävä toimintatapa, mm. julkisten kulkuneuvojen käyttö, jätteiden lajittelu, uusiomateriaalin käyttö</li> <li>• Toiminnan eettinen itsearviointi</li> <li>• Hanketoiminnan ja maksullisen palvelutoiminnan arvolähtökohdista käytävä keskustelu ja päätökset</li> </ul>	
OSAPROSESSIA OHJAAVAT DOKUMENTIT (linkkeinä)	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategia</li> <li>• Kestävän kehityksen edistäminen koulutuksessa (OPM 2006:6)</li> <li>• Tutkimuseettiset ohjeet hyvästä tieteellisestä käytännöstä ja sen loukkausten käsittelemisestä (Tutkimuseettinen neuvottelukunta)</li> </ul>	