

HOIDA
VIESTI
VÄLITÄ
KUUNTELE

DIAKTORI

Diakonia-ammattikorkeakoulun sidosryhmälehti



SANASTA TEKOIHIN

KIRKOLLINEN KOULUTUS DIAKIN KIVIJALKA s. 3 • DIAKONIA- JA NUORISOTYÖ KOHTAAVAT s. 5 • VALOKUVILLA KIRKKO ETIOPIAAN s. 6–7 • "MEDIASTA TULLUT SUURIN SAARNASTUOLI" s. 10–11 • KIRKOLLISEN KOULUTUKSEN SEURATTAVA AIKAANSA s. 13

KIRKKOSTRATEGIAA

Diakin olemassaolon ydin ja keskeisin peruste on sen erityistehtävä kirkollisena kouluttajana. Kansallinen erityistehtävä on noussut, jos mahdollista, vielä aiempaakin tärkeämmäksi nyt, kun korkeakouluverkossa tehdään laajamittaista rakenteellista tiivistämistä. Diak säilyy jatkossakin itsenäisenä korkeakouluna sen ansiosta, että sen tehtävä on korkeakouluverkossamme ainutlaatuinen.

Ammattikorkeakoulukentän murrosvaiheessa on tullut tärkeäksi kirkastaa kirkollista erityistehtäväämme myös Diakin kirkollisen yhteistyön strategian muotoon. Strategialuonnoksessa määritellään kirkkoyhteistyömme visioksi, että Diak on diakoniassa ja kristillisessä kasvatuksessa koulutuksen, tutkimuksen ja kehittämistyön kärkiosaaja Suomessa sekä tunnettu ja merkittävä vaikuttaja myös kansainvälisesti.

Jotta visiomme toteutuisi, tarvitsemme jatkuvaa palautetta ja vuorovaikutusta käytännön ammattilaisten kanssa. Vain yhteistyön avulla voimme kehittää koulustamme niin, että se tuottaa osaamista nykyisiin tarpeisiin ja ennakoii jo tulevaa. Konkreettisia yhteisiä haasteita ovat esimerkiksi työelämätuutoroinnin laajentaminen, seurakuntaharjoittelun kehittäminen ja voimien yhdistäminen erityisesti diakonia-alan opiskelijarekrytoinnissa.

Tammikuussa käynnistyvä diakoniaan ja kristilliseen kasvatukseen painotettava ylempään ammattikorkeakoulututkintoon johtava koulutus on kirkollisen koulutuksen kentässä täysin uusi avaus. Koulutus tuo diakoniatyöntekijöille ja nuorisotyönohjaajille tähän asti puuttuneen jatkokoulutusväylän. Tulevaisuudessa koulutus tarjoaa myös mahdollisuuden kansainvälisen diakonia-alan osaamisen kehittämiseen, kun eurooppalainen yhteistutkimus pääsee toteutusvaiheeseensa. Tämänkin koulutuksen suunnittelussa kirkon käytännön osaajien antama palautte on ollut ensiarvoisen tärkeää.

Strategiamme mukaisesti haluamme antaa oman panoksemme myös kirkolliseen täydennyskoulutukseen. Diak voi tuottaa diakonian ja kristillisen kasvatuksen sektoreilla kirkon toimijoiden kanssa soveltavia osioita kirkossa valmisteilla oleviin koulutuspolkuihin.

Diakonian ja kristillisen kasvatuksen tutkimus- ja kehittämistoiminnan tehostaminen on yksi Diakin suurista haasteista. Riittävien resurssien saaminen tähän toimintaan on Diakissa meneillään olevan rakenteellisen kehittämistyön pää tavoitteita. Toimintaa halutaan rakentaa yhdessä kirkon ja kristillisten järjestöjen kanssa siten, että elimellinen yhteys opetustoimintaan säilyy. Parhaimmillaan tut-

kimus- ja kehittämistoiminta yhdistyy opetukseen erilaisissa kirkon piiriin sijoituvissa työelämän oppimisympäristöissä, joissa voidaan kehittää vaikkapa uusia työkäytänteitä ja toimintamuotoja. ♡



PIRJO HAKALA

Diakonia-ammattikorkeakoulun vararehtori

DIAKTORI Diakonia-ammattikorkeakoulun sidosryhmälehti 3 • 2006

Päätoimittaja: Jorma Niemelä

Toimituspäällikkö: Niina Hytönen

Toimitus: Marika Hiltunen, Jaana Hintsanen, Karoliina Karjalainen, Soila Lindholm, Mikko Lindqvist, Tuulikki Luntinen

Ohjaava opettaja: Pär Landor

Toimitusneuvosto: Jorma Niemelä (pj), Eija Rantanen, Eila Hannula, Jari Helminen, Riitta Leskinen, Marianne Ilmoniemi

Kannen kuva:
Pekka Tuppurainen

Taitto: adWise

Painopaikka:
Vammalan Kirjapaino Oy

Painos: 6000 kpl
ISSN 1795-4991

Seuraava numero
ilmestyy joulukuussa 2006

Osoitteenmuutokset:
paula.ojala@diak.fi

Toimituksen osoite: Diakonia-ammattikorkeakoulu (Diak), Turun toimipaikka
Lustokatu 7, 20380 Turku • puh. (02) 4123 718
www.diak.fi • etunimi.sukunimi@diak.fi

MIKÄ ON DIAK?

Diakonia-ammattikorkeakoulu (Diak) on valtakunnallinen, yli 2 900 opiskelijan verkostoammattikorkeakoulu. Koulutusyksiköt sijaitsevat Helsingissä, Järvenpäässä, Kauniaisissa, Lahdessa, Oulussa, Piekämäellä, Porissa ja Turussa.

Diakonia-ammattikorkeakoulussa opiskellaan hoitotyön, sosiaalialan, viittomakielentulkin ja viestinnän koulutusohjelmissa. Diak on myös Suomen suurin kirkollisen alan ammattikorkeakoulu.

Työelämälle on tarjolla monia palveluja, kuten räätälöityä koulutusta sekä tutkimus- ja kehittämispalveluita. Diak on aktiivisesti mukana työelämässä harjoittelujaksojen ja hankkeiden kautta.

KIRKOLLINEN KOULUTUS DIAKIN KIVIJALKA

Diakonia-ammattikorkeakoulu on Suomen suurin kirkollisen alan kouluttaja, josta valmistuvat evankelis-luterilaisen kirkon

kaikki suomenkieliset diakonissat ja diakonit sekä lähes kaikki kirkon nuorisotyöntekijät. Diak haluaa koulutusohjelmiansa ja

T&K-toimintansa kautta estää syrjäytymistä ja sosiaalista eriarvoisuutta.

Teksti: Mikko Lindqvist

Kuva: Pär Landor

– Kirkollisen koulutuksen jatkuvuuden turvaaminen synnytti Diakin, kun ammattikorkeakoulujärjestelmää alettiin 1990-luvulla suunnitella. Tästä syystä sosiaaliset arvot ja hädänalaisten auttaminen kuuluvat myös korkeakoulumme arvojärjestelmään eivätkä vain opetusohjelmiin, kiteyttää Diakin rehtori **Jorma Niemelä**.

Kaikki Diakissa annettava kirkollinen koulutus liittyy kiinteästi sosiaali- ja terveysalan ammatilliseen koulutukseen. Yhteiskuntaan suuntautuvassa työssä kristillistä arvopohjaa pidetään tärkeänä, ja kirkollisessa työssä on etua pätevydestä sosiaali- ja terveystyössä.

– Tämä on erittäin hedelmällistä, koska siten samaa ongelmaa tulee tarkasteltua sekä kirkollisen arvomaailman että sosiaali- ja terveysalan kannalta, Niemelä sanoo.

KIRKOLLISEN TUTKIMUSTYÖHÖN PANOSTETAAN

Yli 30 prosenttia kaikista Diakista valmistuvista saa kaksoispätevyyden, jolla voi työskennellä niin yhteiskunnan kuin kirkon palveluksessa. Kuitenkin vain reilut 20 prosenttia Diakissa tehtävästä tutkimuksesta suuntautuu kirkolliseen tutkimukseen.

– Tähän tulemme tulevaisuudessa panostamaan. Kirkollisten tutkimusten määrä tulee saada samalle tasolle kaksois- tutkintojen kanssa. Haasteena tässä on rahoituksen saaminen näille tutkimuksille, rehtori Niemelä pohtii.

Diak pyrkii Niemelän mukaan satsaamaan lisää kirkollisen alan koulutuksen yhteyksiin työelämässä.

– Haluamme muodostaa kiinteämpää yhteistyötä seura- ja hiippakuntien kanssa ja siten löytää sellaisia kehityskohteita, joissa opiskelijamme saavat käytännön kokemusta. Yhteistyötä omistajatahojemme sosiaali-, terveys- ja diakoniatyön kanssa vahvistamme niin ikään.

KOULUTUKSELLA KYSYNTÄÄ TULEVAISUUDESSA

Julkiudessa on puhuttu suomalaisten eroamisesta kirkosta ja toisaalta siitä, että

uskunnoista on tullut tietynlainen muoti-ilmiö. Diakin kirkon alan yliopettaja **Raili Gothóni** ei usko tällä olevan vaikutusta kirkollisen koulutuksen tarpeellisuuteen tulevaisuudessa.

– Loppuuko köyhyys, ahdistus ja elämän tarkoituksen etsintä tulevaisuudessa? Eivätkö hädän ääripäässä olevat yhä tarvitse oikeudenmukaisuuden puolesta puhuvia ja keskusteluun valmiita työntekijöitä, Gothóni toteaa.

Rehtori Niemelä on samoilla linjoilla. Hän uskoo, että esimerkiksi diakoninen vanhustyö tulee olemaan erittäin merkittävässä asemassa tulevaisuudessa.

– Jo omana opiskeluaikanani 1970-luvulla povattiin, että kolmannen sektorin tarve häviää hyvinvointiyhteiskunnasta. Näin ei kuitenkaan ole käynyt, enkä usko niin käyvän tulevaisuussakaan.

Diakonisella otteella sosiaalityöhön tuodaan lisää toivoa ja ihmisarvon huomioon, Niemelä pohtii.

Lisätietoja: jorma.niemela@diak.fi,
raili.gothoni@diak.fi



Diak **FAKTA:**

Tutkinto Diak
opiskelu Diakissa

- Diakonia-ammattikorkeakoulusta valmistuvat kaikki Suomen evankelis-luterilaisen kirkon suomenkieliset diakonit ja diakonissat.
- Diakoni on sosionomi ja diakonissa sairaanhoitaja, jolla on diakonian virkaan vaadittava määrä teologia ja kirkollisia opintoja.
- Lähes kaikki kirkon nuorisotyönohjaajat valmistuvat Diakista.
- Kirkon nuorisotyönohjaajat ovat sosionomeja, jotka ovat valinneet kristillinen lapsi- ja nuorisotyön suuntautumisvaihtoehdon.
- Vuonna 2005 Diakista valmistui 205 kirkollisen koulutuksen saanutta opiskelijaa.

Palvelu Diak
palveluita työelämälle

- Diak toteuttaa monipuolista T&K-toimintaa kirkon alalla mm. aluekehitystyön, hankeyhteistyön ja koulutuspalveluiden kautta.
- Aluekehitystyössä painottuvat esimerkiksi kirkollisen nuorisotyön sekä sosiaali- ja diakoniatyön teemat.
- Koulutuspalvelut sisältävät avoimen ammattikorkeakoulun kurssitarjontaa ja yhteisöille, kuten seurakunnille, räätälöitäviä täydennyskoulutuksia.

Lisätietoja:

<http://www.diak.fi/kirkolliset-kelpoisuudet>
www.diak.fi/palveludiak



UUDENLAISTA YHTEISTYÖTÄ, JOTTA JAKSETTAISIIN PAREMMIN

Lapuan Hiippakunta ja Diakonia-ammattikorkeakoulu ovat aloittaneet uudenlaisen koulutus- ja harjoitteluyhteistyön.

Sillä pyritään takaamaan sosiaali-, terveys-, diakonia- ja kasvatustalon ammattilaisten jaksaminen työssään ja opiskelijoiden hyvä sijoittuminen alalle.

*Teksti: Sirpa Luntinen
Kuva: Simo Ahtee*

Koulutus- ja harjoitteluyhteistyölle oli kaksi lähtökohtaa. Sosiaali-, terveys- ja kasvatustalon työntekijöihin kohdistuvat paineet ja vaatimukset ovat kasvattaneet tarvetta ammattitaidon päivittämiseen. Alalle tarvitaan myös lisää diakoniatyöntekijöitä, joten opiskelijoita varten pitää löytyä uusia harjoittelupaikkoja.

Uusien diakoniatyöntekijöiden tarve tulee piakkoin kasvamaan, sillä esim. Lapuan Hiippakunnan alueella joka kolmas diakoniatyöntekijä siirtyy eläkkeelle vuoteen 2010 mennessä.

UUSIA HARJOITTELUPAIKKOJA

Lapuan Hiippakunnan hiippakuntasihteerin **Hilkka Mäkelä** kartoitti vuoden 2003 alussa diakoniatyöntekijöiden työtä ja koulutustarpeita. Lisäksi hän tutki, miten harjoittelupaikka vaikuttaa opiskelijoiden työhön sijoittumiseen ja mikä merkitys sillä on työharjoittelun onnistumiselle.

– Kartoituksen seurauksena Diakonia-ammattikorkeakoulun ja Lapuan Hiippakunnan välille käynnistettiin uusi yhteistyömuoto, Mäkelä kertoo.

Sen seurauksena monet alueen seurakunnista ottavat nyt innolla vastaan opiskelijoita diakoniatyön harjoittelijoiksi ja

heille halutaan taata mahdollisimman hyvä ohjaus ja hyvät olosuhteet. Nimetyt ohjaajat opastavat opiskelijoita harjoittelun ajan.

HARJOITTELUPAIKKA VAKITUISEKSI

Viimeistään työharjoittelun aikana opiskelija tutustuu oman alansa erityispiirteisiin ja käytännön työn vaatimuksiin.

– Opiskelijalle on tärkeää tuntea itsensä hyväksytyksi harjoittelupaikassaan ja saada siellä osakseen luottamusta. Harjoitteluohjaajan rooli on tässä ensiarvoisen, toteaa Mäkelä.

Diakoniatyö on vaativaa, koska työajat ovat epäsäännölliset ja asiakkailla on paljon tarpeita. Mutta jos harjoittelukokemus on ollut hyvä, valmistuneet opiskelijat hakeutuvat varmemmin tuttuun ja hyväksi koettuun paikkaan töihin.

HYVIÄ KOKEMUKSIA HYÖDYNNETÄÄN

Lapuan alueella toimii suuri joukko motivoituneita ja innostuneita ammattilaisia kasvatustalon, diakonia- ja sosiaalialalla. Heidän tarpeitaan varten suunniteltiin erikoistumisopinnot, joiden tarkoituksena on parantaa etenkin ennaltaehkäisevää sosiaalityötä. Koulutuksen yhtenä tärkeänä

osana on myös työntekijän ammattitaidon vahvistaminen.

– Suurin haaste on ollut juuri teorian ja käytännön kohtaaminen. Samalla se on onnistuessaan ollut myös palkitsevinta, toteaa hiippakuntasihteerin **Sirpa Tirri**.

Kokemukset koulutusyhteistyöstä ovat olleet niin hyviä, että tulevaisuudessa vastaavaa yhteistyömuotoa pyritään hyödyntämään muissakin hiippakunnissa.

– Kaikkien yhteistyöhön osallistuneiden sitoutuneisuus ja aito innostuneisuus tekee tästä niin onnistuneen, iloitsee Tirri.

Koulutuksen suunnittelivat yhteistyössä Diakin Porin ja Pieksämäen toimipaikat. ♡



Diak FAKTA:

- Diak järjestää yhteistyössä Lapuan hiippakunnan kanssa koulutuskokonaisuuksia myös vuonna 2007.
- Tutustu koulutusmahdollisuuksiin: www.lapuanhiippakunta.fi/fi/koulutuskalenteri/ ♡



Yhteistyö Lapuan hiippakunnan kanssa on ollut hedelmällistä. Diak pyrkii vastaamaan muidenkin hiippakuntien kanssa.

DIAKONIA- JA NUORISOTYÖ KOHTAAVAT

Helsingin seurakuntayhtymän erityisnuorisokeskus Snellu on tehnyt ansiokasta erityisnuorisotyötä jo lähes 40 vuoden ajan.

Helsingin Kalliossa sijaitseva keskus tarjoaa nuorille matalan kynnyksen palvelutoimintaa.

Teksti ja kuva: Soila Lindholm

– Snellun asiakaskunta koostuu hyvin erilaisista nuorista, joiden ongelmina voivat olla niin päihteet, rikokset, mielenterveysongelmat, perhesuhteet kuin kasvukiutkin, luettelee erityisnuorisotyöalan esimies **Pentti Kivinen-Aalto**.

Helsingin seurakuntayhtymän erityisnuorisokeskus Snellu on toiminut Toisen linjan ja Castreninkadun kulmassa jo vuodesta 1977. Kauniin puutornirakennuksen katon alla tarjotaan monenlaista nuorisodiakoniaa alle 25-vuotiaille nuorille. Asiakkaan ja nuorisotyöntekijän välisten juttutuokioiden lisäksi Snellussa on päivistystoimintaa, jolloin kuka tahansa voi marssia sisälle neuvoja pyytämään. Talossa työskentelee Kivinen-Aallon lisäksi vastaanottotyöntekijä, psykologi sekä kuusi muuta erityisnuorisotyöntekijää.

Myös Diakonia-ammattikorkeakoulun kirkon nuorisotyönohjaajaopiskelijat ovat tuttu näky Snellun talossa. Itsekin koulutuksensa loppusilauksen Diakista hankkineen Kivinen-Aallon mielestä

yhteistyö on ollut hedelmällistä puolin ja toisin. Diak Etelän Helsingin toimipaikasta käydään Snellussa säännöllisesti työharjoitteluissa ja myös opinnäytetöitä tehdään parhaillaan.

PUSKARADIO TUO ASIAKKAITA

Snellu osallistuu myös kriminaali- ja maahanmuuttajatyöhön sekä operaatio Saapaan toimintaan Helsingissä. Operaatio Saapas liikkuu pääkaupungin yössä nuorten suosimina juhlimisiltoina. Viime vuosina Snellu on laajentanut toimintaansa myös varhaisnuorten pariin.

– Vantaan vankilassa tapaa 16-vuotiaita poikia, joilla päihteiden käyttö on saattanut jatkua kymmenenkin vuotta. Siksi pitää olla ajoissa liikkeellä, Kivinen-Aalto toteaa.

Snellun tarjoama apu on otettu hyvin vastaan.

– Meidän ei ole tarvinnut itseämme tuputtaa, sillä puskaradio on toiminut hy-

vin. Voimavaramme ovat kovassa käytössä koko ajan. Ensimmäinen keskustelu saadaan useimmiten järjestettyä aika äkkiä, mutta pidempiaikaisen terapian ajat ovat kiven takana. Se on sikäli huono asia, sillä useimmiten olemme se vihoviimeinen paikka, josta apua haetaan, kun kaikki muut paikat on jo soiteltu, Kivinen-Aalto sanoo.

PALKITSEVAA TYÖTÄ KÄRSIVÄLLISILLE

Kivinen-Aalto korostaa, että kyseessä ei ole mikään helppo työ.

– Jos haluaa nähdä äkkiä työssään tuloksia, se ei erikoisnuorisotyössä ole mahdollista. Tämä on pitkään jatkuvaa yhteistyötä ja tukemista. Olemme esimerkiksi pitkään tukeneet Vantaan vankilan päihdevapaata osastoa, joka voi ehdottomasti paremmin kuin mikään muu vankiryhmä. Se on palkitsevaa, Kivinen-Aalto toteaa.👍

Lisätietoja: www.snellu.net



Diakista koulutuksensa loppusilauksen hankkinut erityisnuorisotyöalan esimies Pentti Kivinen-Aalto on työskennellyt Snellussa jo 20 vuotta.

Diak FAKTA:

Kirkon nuorisotyöohjaajan koulutus Diakissa:

- Sosionomi (AMK) -tutkinto, joka antaa kelpoisuuden Suomen evankelis-luterilaisen kirkon nuorisotyönohjaajan virkaan.
- Koulutusta tarjotaan Diak Etelän Helsingin, Järvenpään ja Kauniaisten toimipaikoissa sekä Diak Idän Piekämäen toimipaikassa.
- Koulutusta toteutetaan kristillisen lapsi- ja nuorisotyön suuntautumisvaihtoehdossa.
- Tutkinnon laajuus on 210 opintopistettä (3,5 vuotta).👍

Lisätietoja: <http://helsinki.diak.fi>,
www.diak.fi/kirkonnuorisotyö



Tyttö ja poika Ammayan pääkadulla.

VALOKUVILLA KIRKKO ETIOPIAAN

*Teksti: Jaana Hintsanen
Kuvat: Pekka Tuppurainen*

Sosionomiopiskelija **Pekka Tuppurainen** suoritti kansainvälisen harjoittelunsa Etiopiassa kuvaten maaseudulla asuvia ihmisiä. Kolmikuisen matkansa päätteeksi hän piti Suomessa neljä valokuvanäyttelyä, joiden tuloilla rakennettiin maaseutukirkko Etiopiaan.

Valokuviin teetettiin kauniit wansa-puiset kehykset etiopialaisten vankien yhteiskuntapalvelukoulutuksessa. Vapauduttuaan vangit tulevat toimimaan puuseppinä.

KAUNEUTTA KÖYHYDEN KUVAAMISEN SIAAN

Valokuvanäyttelyiden kuvat on otettu Etiopian pääkaupunkiseudulla sekä Länsi- ja Lounais-Etiopiassa. Näyttelyihin Tuppurainen halusi koota mahdollisimman kauniita kuvia maan väestöstä ja luonnosta. Kuvaja haluaa tuoda kuvissaan esille maan rikkaan kulttuurin ja yhteisöllisyyden.

Etiopia oli 24-vuotiaalle Tuppuraiselle tuttu jo entuudestaan. Hänen vanhempansa ovat olleet maassa lähetystyöntekijöinä. Tuppurainen ehti täyttää kymmenen vuotta Etiopiassa.

Paimenien päivittäinen reitti karjan juottopaikoille.



Tuppurainen ei jatka vanhempiensa työtä, vaan sanoo etiopialaisilla olevan enemmän henkistä annettavaa meille kuin meillä etiopialaisille. Väestön yhteisöllisyys, perheen kunnioittaminen ja lähimmäisestä huolehtiminen ovat asioita, jotka tekivät nuoreen valokuvaajan vaikutuksen. Pekka Tuppurainen opiskelee sosionomiksi Diakonia-ammattikorkeakoulussa Kauniaisissa.

KANSAINVÄLISEN VAIHDON SATOA

Etiopian Mekana-Yesus-kirkko on yksi maailman nopeimmin kasvava luterilainen kirkko. Seurakuntalaiset kokoontuvat puiden alla ja yksityiskodeissa kirkkorakennuksen puuttuessa. Köyhälle väestölle kuuluminen seurakuntaan luo turvaa ja toivoa maassa, jonka poliittinen tilanne on epävakaa.

Maata vaivaa hygienian puute, kontrolloimattomat ympärileikkaukset ja runsas päihteiden käyttö. Pekka Tuppurainen kertoo kirkon olevan ainut taho, joka tekee laajamittaista työtä esimerkiksi naisten aseman parantamiseksi.

VÄLITTÄMISESTÄ JA EPÄITSEKKYYDESTÄ

Kansainvälisessä harjoittelussa Tuppuraisen mukaan painopiste tulisi olla aidossa ihmisten kohtaamisessa ja auttamisessa. Hän on kiitollinen mahdollisuudesta, jonka Diakissa opiskelu on hänelle antanut. Ilman oppilaitoksensa tukea olisi varojen keruu etiopialaiselle kirkolle ollut nuorelle miehelle vaikeata, ellei mahdotonta toteutta.

– Joillekin opiskelijoille harjoittelu saattaa painottaa oman edun tavoitteluksi ja viihteelliseksi matkusteluksi. Joka tapauksessa harjoittelu on hyödyllistä opiskelijalle, jos hän suuntautuu tulevaisuudessa töihin ulkomaille, arvioi Tuppurainen. ♡

Artikkelin kuvat ovat osa Pekka Tuppuraisen Etiopiaa käsittelevästä näyttelysarjasta. Tämän jutun kuvituksella on osaltaan avustettu kirkon rakennustyötä Etiopiassa.



Kalastajan poika aamulla.

Maanviljelijä Tef-pellolla. Tef on Etiopian yleisin viljalajike, josta valmistetaan Intera-nimistä leipää.



SIELUNHOITAJA JA SOPANKEITÄJÄ SAMASSA TYÖVUOROSSA

Diakonissa Liisa Merivuori nauttii ennen kaikkea työnsä vapaudesta. Diakonissalla ei ole työaikoja, mikä vaatii omien voimavarojen sovittamista työmäärään.

Teksti ja kuvat: Marika Hiltunen

Kirkon kellot kertovat sunnuntai messun päättyneen Pihlajamäen kirkossa Helsingissä. Diakonissa **Liisa Merivuori** ohjaa hyväntuulisena seurakuntalaisia soppajoon.

– Jauhelihasoppaa meillä on tänään. Onneksi minulla on hyviä vapaaehtoistyöntekijöitä keittämässä ja jakamassa soppaa, koska en ehtisi yksin tehdä kaikkea, Merivuori sanoo.

Merivuori valmistui sairaanhoitajaksi 1980-luvun alussa. Työelämän tarpeet kannustivat jatkokoulutukseen ja hän valmistui diakonissaksi Diakonia-ammattikorkeakoulusta Helsingistä vuonna 1996.

Merivuori on työskennellyt sairaan-

hoitajana vanhusten ja lasten kanssa sekä tehnyt päihdetyötä. Parhaillaan hän työskentelee kirkon palveluksessa.

– Se tietotaito, joka minulla on sairaanhoitaja-diakonissana, ei ole missään työssä mennyt hukkaan, vaan päinvastoin. Sairaanhoitajana huomasin kuinka paljon paremmin pystyn ymmärtämään ja auttamaan ihmistä myös henkisellä puolella, Merivuori korostaa.

DIAKONISSALLA EI OLE TYÖAIKAA

Malmin seurakunnassa Merivuori on työskennellyt jo useiden vuosien ajan.

– Nykyään seurakuntatyössä enää har-

vemmin diakonissa pääsee tekemään sairaanhoidollisia toimenpiteitä, mitä nyt joskus mitataan verenpainetta. Ihmiset kyllä tietävät, että olen myös sairaanhoitaja, joten joskus kysytään neuvoa, että Lissu mitä isolle haavalle sormessa pitäisi tehdä. Toki minä opastan, Merivuori hymyilee.

Merivuoren työnkuva Malmin seurakunnassa on erittäin monipuolinen. Työviikkoon mahtuu päihdetyötä, avopäivystystä, erilaisten piirien vetämistä, kotikäyntejä ja palavereita.

– Työ on todella monipuolista, mikä juuri tekee tästä mielenkiintoista. Diakonissalla ei ole työaikoja, mikä luo vapautta, mutta myös haasteellisuutta. Oma työ



• Diakonissa on diakonisen hoitotyön ja diakoniatyön asiantuntija.

• Diakonissa voi toimia sairaanhoitajana erilaisissa hoitotyön tehtävissä, Suomen evankelis-luterilaisen kirkon diakonian virassa, kolmannella sektorilla ja kansainvälisissä tehtävissä.

• Diakoni on puolestaan sosiaalialan ammattilainen, joka on saanut diakonisen sosiaalityön koulutuksen.

• Diak vastaa diakoniatyöntekijöiden ammatillisesta peruskoulutuksesta. Diakonissaksi voi opiskella Helsingin, Porin, Oulun ja Pieksämäen toimipaikoissa. Diakoneja kouluttaa edellä mainittujen lisäksi myös Järvenpään toimipaikka.

• Jokaisessa seurakunnassa tulee olla diakonian virka, jonka haltijana on diakonissa tai diakoni.

• Diakoniatyö kuuluu kirkon perustehäviin. 🍀

Lisätietoja: www.diak.fi/koulutusohjelmat-1



Liisa Merivuori nauttii monipuolisesta työstään diakonissana.

täytyy pystyä mitoittamaan niin, ettei pala loppuun, Merivuori pohtii.

Hän sanoo diakonissan työn olevan enemmän henkisen puolen työtä, vaikka työviikkoon kuuluu myös soppakauhan pyörittäminen. Monipuoliseen työviikkoon mahtuu iloa ja surua.

– Messun jälkeen yksi henkilö tuli kysymään saisiko hän sielunhoitoa vielä tänään. Näin työpäivä voi saada uusia käännteitä. Lupasin ottaa hänet vastaan iltapäivällä, hän jatkaa.

“ILMAN VAPAUTTA AHDISTUISIN”

Diakoniatyön ammattilaisia tarvitaan Merivuoren mukaan tulevaisuudessakin.

– Ihmiset ovat yhteiskunnassamme niin paljon yksin ja omillaan. He eivät saa välttämättä apua sieltä mistä pitäisi, koska esimerkiksi laitospaikkoja supistetaan koko ajan. Tällöin muun muassa sairaanhoitajan työhön kohdistuu paljon paineita, jolloin diakoninen osaaminen on arvokasta, Merivuori sanoo.

– Sairaaloissa on yleensä vain yksi sairaalapappi, joka ei välttämättä ehdi jutella riittävästi. Sairaanhoitajan keskustelutaito nousee tällöin ensiarvoisen tärkeäksi, hän jatkaa.

Merivuori kertoo yllättyneensä, kuinka hyvin hän viihtyy seurakunnan palveluksessa.



Diakonissa Liisa Merivuori työskentelee ilman työaikoja. Kutsumustyön yksi haasteellisin asia on oman työn mitoittaminen sopivaksi omalle jaksamiselle.

luksessa.

– Diakonissan työnkuva ei ole vain hartauksien pitämistä. Nautin vapaudesta joka minulla on työssäni ja siitä, että

saan pukeutua miten haluan. Ilman tätä vapautta ahdistuisin. Saan tehdä tätä työtä omalla persoonallani, Merivuori painottaa.✝

DIAKONISSOJA TARVITAAN EDELLEEN

Teksti: Marika Hiltunen

Diakonissoja on koulutettu Suomessa jo 1800-luvun lopulta lähtien. Vuosisatoja vanhan ammattikunnan tarve ei ole kuitenkaan kuihtunut.

– Nyky-yhteiskunnassa on tarvetta ja tilausta diakonisen hoitotyön osaajille, korostaa diakonisen hoitotyön yliopettaja **Lea Rättyä**.

Diakonissan ammatti on muuttunut paljon vuosien varrella. Diakonissat voivat työskennellä sairaanhoitajina terveydenhuollossa tai diakonian viranhaltijoina seurakunnissa. Myös kansainvälisissä tehtävissä on diakonissojen osaamisella kysyntää.

– Edelleen työn perustana ovat kristilliset arvot ja lähimmäisenrakkautta, mutta nyky-diakonissa on moderni moniosaaja, Rättyä sanoo.

Diak Pohjoisen Oulun toimipaikassa diakonisen hoitotyön suuntautumisvaihtoehto kiinnostaa opiskelijoita. Myös vuoden alussa alkaneessa muuntoryhmässä on motivoituneita opiskelijoita. Ryhmässä jo valmiit sairaanhoitajat päivittä-

vät opistotasoista sairaanhoitajan tutkintoa ammattikorkeakoulututkinnoksi ja suorittavat vaadittavat kirkolliset opinnot.

– Työelämä tarvitsee tällä hetkellä ja tulevaisuudessa ammattilaisia, jotka hallitsevat ihmisen kokonaisvaltaisen auttamisen, Rättyä kertoo.

KEHO JA MIELI OVAT YHTÄ

– Eri tavoin kärsivät ihmiset tarvitsevat lähelleen henkilöitä, jotka eivät juokse pakoon, vaan tukevat tai ainakin ovat läsnä, painottaa myös lehtori **Eila Jantunen** Diak Etelän Helsingin toimipaikasta.

– Esimerkiksi kotisairaanhoidon tiimeissä tarvitaan hengellisen puolen osaajia, Jantunen selvittää.

Mielenterveyspotilaat ovat myös merkittävä ryhmä, jossa diakonissan ammattitaito nousee arvoonsa.

– Ihmistä kohdattaessa ja hoidettaessa on tärkeä ymmärtää, että mieli ja keho toimivat yhdessä, Jantunen kiteyttää.

TOIVON JA USKON LUOJA

Diakonissan koulutuksessa ja työssä korostuvat hoitotyön osaamisen lisäksi seurakuntatyössä tarvittavat hengellisen työn taidot.

– Yhä useammin diakonissa tukee ja auttaa ihmisiä, jotka ovat jäämässä muun avun ulkopuolelle. Diakonissa osaa kohdata ihmisen muuttuneissa elämäntilanteissa, kuten sairauden, yksinäisyyden tai menetysten aikoina, kuvailee lehtori **Helena Kotisalo** Diakin Pieksämäen toimipaikasta.

– Diakonissan ensisijaisena tavoitteena on edistää ihmisten terveyttä ja hyvinvointia. Tämän rinnalla kulkee toivon ja uskon luominen epätoivon keskellä, Kotisalo sanoo.✝

Lisätietoja:
lea.rattya@diak.fi,
helena.kotisalo@diak.fi,
eila.jantunen@diak.fi

”MEDIASTA TULLUT SUURIN SAARNASTUOLI”

Kirkon edustajien mukaan viestinnän koulutuksesta on tällä hetkellä huutava pula. Diak vastaa kysyntään kehittämällä kirkon tarpeeseen räätälöityjä koulutuspalveluita.

Teksti: Karoliina Karjalainen

Diakissa on mietitty jo pitkään yhdessä muiden kirkollisen viestinnän kouluttajien kanssa alan koulutuksen tehostamista.

– Diak vastaa pitkälti kirkollisesta koulutuksesta Suomessa ja näin ollen se sopii hyvin myös kirkollisen viestinnän koulutuksen järjestäjäksi, sanoo Diakin viestinnän koulutuksesta vastaava yksikönjohtaja **Eila Hannula**.

Viestintäkoulutuksen sisältöjä ja toteutusta on suunniteltu yhteistyössä Turun kristillisen opiston kanssa, jolla on paljon kokemusta seurakuntien työntekijöiden koulutuksesta.

– Opetuksemme on paljolti profiloitunut seurakuntiin, joten tämänkaltaisen koulutus sopii hyvin koulutustarjontamme, selittää Turun kristillisen opiston viestinnän lehtori **Jyrki Lumiaisen**.

Koulutuksen suunnitteluryhmässä ovat mukana Hannulan ja Lumiaisen lisäksi viestinnän lehtori **Pär Landor** ja Turun kristillisen opiston tiedottaja **Tytti Isakainen**.

KIRKKO TARVITSEE VIESTINTÄOSAAMISTA

Vuonna 2005 tehdyn yhteisöviestintätutkimuksen ja kirkon edustajien mukaan kirkolla on kehitettävää viestintäosaamisessa.

– Kirkolla on huutava pula tämänkaltaisesta koulutuksesta. Kirkon koko sanoma on viestintää, ja media on nyky-yhteiskunnan suurin saarnastuoli. Kirkolla on tarve oppia kohtaamaan mediaa, Pär Landor valaisee.

Kirkko on suuri organisaatio, jossa muutokset tapahtuvat joskus hitaasti.

– Vanhoilla konsteilla on eletty pitkälle. Mediakentän muutos kuitenkin pakottaa kirkonkin päätöksentekijöitä miettimään, mitä kanavia viestimiseen kannattaa käyttää. Esimerkiksi pelkästään perinteinen lehti ei ehkä kauan enää saavuta ihmisiä. Erityisesti verkkoviestintää kirkko voisi hyödyntää nykyistä enemmän, Hannula mainitsee.

Viestintäkoulutus antaa kirkon työntekijöille työkaluja tehokkaampaan viestintään.

– Kaikkein tärkeintä olisi, että työntekijät oppisivat viestimään niin, että vastaanottajaa ymmärtää hänen sanomansa, Landor sanoo.

OSAAMISTA MONEEN LÄHTÖÖN

Viestinnän kouluttajina toimivat Diakin sekä Turun kristillisen opiston viestinnän asiantuntijat.

– Meiltä löytyy osaamista moneen lähtöön. Lisäksi meillä on verkostoja, joiden kautta juuri se, mistä halutaan koulutusta, voidaan toteuttaa, Hannula kertoo.

Koulutuspalvelun tarkoituksena on palvella kirkon työntekijöitä heidän tarpeittensa pohjalta.

– Me emme ole lukkiutuneet valmiisiin paketteihin, vaan tarjoamme koulutusta, joka vastaa asiakkaidemme toiveita ja tarpeita. Pohdimme erilaisia tapoja

KIINNOSTAVAT ASIAT ESILLE

Teksti: Karoliina Karjalainen

Kirkolla on paljon mielenkiintoista viestittävää, mutta työntekijät eivät aina itse ymmärrä sitä. Viestintäkoulutusta tarvitaan, jotta mediaa osattaisiin käyttää hyväksi viestinnässä ja osattaisiin huomioida kiinnostavat asiat, joista kannattaa kertoa.

– Esimerkiksi diakoniatyöntekijät, joilla on kosketuskohtia kaikenlaisiin ihmisiin eri puolilla Suomea, voivat tuoda julki tärkeää yhteiskunnallista tietoa. Tämä tieto pitäisi saada keskusteluun, jotta sillä voitaisiin auttaa ihmisiä. Monesti tieto jää kuitenkin kertomatta, koska he eivät itse tiedä, kuinka paljon he oikeastaan

tietävätkään, kertoo Turun arkkihiippakunnan hiippakuntadekaani **Kaarlo Kalliala**.

– Monet ajattelevat, että enhän minä nyt työlläni rupea leuhkimaan. Toiset taas pelkäävät niiden intimitietin loukkausta, joiden kanssa he työskentelevät, eivätkä ymmärrä, että asioista voidaan puhua niinkin, ettei niistä tehdä sosiaalipornoa, Kalliala toteaa.

Kirkon työntekijöille saattaa olla vaikeaa yhdistää uskonnollisen maailman kieli ja arkikieli. Taitoa tarvitaan, jotta ihmiset ymmärtäisivät mistä oikein on kysymys.

– Uskon asioille on mielestäni löydettävä useammatkin kuin yhdet sanat, Kalliala painottaa.

KOULUTUKSESTA ON KYSYNTÄÄ

Kirkon tiedotuskeskuksen viestintäjohtajan **Ingmar Lindqvistin** mielestä on todella positiivista, että Diak on varannut resurssija kirkon viestinnän koulutukseen.

– Kirkon tiedotuskeskukselta kysellään koko ajan lisää viestinnän koulutusmahdollisuuksista. Tarve koulutukseen



Pär Landor, Eila Hannula, Tytti Issakainen ja Jyrki Lumiainen tahtovat ottaa huomioon kirkon työntekijöiden tarpeet viestinnän koulutuksessa.
(Kuva: Karoliina Karjalainen)

toteuttaa koulutusta. Voimme lähteä eri puolille maata kouluttamaan tai toivottaa asiakkaat tervetulleeksi tänne Turkuun. Myös opiskelu verkossa on mahdollista, Hannula toteaa.♥

Lisätietoja: par.landor@diak.fi,
eila.hannula@diak.fi,
www.turku.diak.fi/mediak

on koko ajan kasvamassa. Tämä on kenttä, johon kirkko ei ole tarpeeksi kiinnittänyt huomiota, Lindqvist toteaa.

Suurimpana haasteena Lindqvist näkee kirkon verkkoviestinnän.

– Verkkoa ei enää koeta pelkkänä välineenä, vaan toimintakenttänä. Tavoitteenamme on, että voisimme viestiä verkossa niin, että suomalaisille tulisi selkeä kuva siitä, mitä merkitsee olla kirkon jäsen ja mitä kirkko oikein tekee. Olemme ehkä olleet liian pidättyväisiä ja on aika pyrkiä avoimempaan vuorovaikutukseen ihmisten kanssa. Verkkoviestintä on yksi mahdollisuus tämän toteuttamiseen.♥

*Hiippakuntadekaani
Kaarlo Kallialan
mielestä koulutus
auttaisi kirkon
työntekijöitä löytämään
kiinnostavia asioita
viestintään.*

(Kuva: Mika Okko)



DIAKONIA JA KRISTILLINEN KASVATUS SAI YLEMMÄN TUTKINNON

Diakonia-ammattikorkeakoulussa voi tammikuusta 2007 alkaen suorittaa diakonian ja kristillisen kasvatuksen ylempään korkeakoulututkinnon. Koulutusohjelma on ensimmäinen ja ainoa laatuaan Suomessa kirkollisella alalla.

Teksti: Soila Lindholm

– Oppilaitoksemme on keskeinen tekijä kirkollisen koulutuksen alalla, joten ylempään korkeakoulututkinnon järjestäminen alalla on meillä luontevaa, toteaa kristillisen kasvatuksen yliopettaja **Pekka Launonen** Diakin Järvenpään toimipaikasta.

Tämän vuoden alusta Diakissa on jo toteutettu toista sosiaalialan ylempää ammattikorkeakoulututkintoa nimellä Päihitteet ja syrjäytyminen. Sekä tästä koulutusohjelmasta että uudesta diakonian ja kristillisen kasvatuksen koulutuksesta valmistuvien tutkintonimike on sosionomi (ylempi AMK).

KIRKOLTA PALAUTETTA

Launonen on ollut alusta asti suunnittelemassa koulutusta. Hänen lisäksi ydin-suunnitteluryhmään kuului päivävuorossa diakonian yliopettaja **Kari Latvus** sekä lehtoreita ja yliopettajia muista Diakin

toimipaikoista. Suunnittelussa ovat olleet mukana myös kirkon nuorisotyökoulutusta antava Keski-Pohjanmaan ammattikorkeakoulu sekä ruotsinkielinen Yrkeshögskolan Sydväst.

– Koko suunnitteluprosessin ajan apuna oli myös kirkkohallituksen ja seurakuntien edustajia. Näin saimme kirkon suunnalta koko ajan palautetta, miltä suunnitelmamme kuulostivat työelämän tarpeiden kannalta, Launonen sanoo.

ASIAANTUNTEMUSTA JA ESIMIESTAITOJA

Koulutus on Suomen korkeakoulukentässä ainutlaatuinen.

– Tämän tyyppistä koulutusta ei juurikaan tarjota yliopistoissa. Teologisisa tiedekunnissa ylipäätään on melko vähän koulutusta diakoniaan tai kristilliseen nuorisotyöhön, Launonen huomauttaa.

Ylempi korkeakoulututkinto mahdollistaa toimimisen esimerkiksi esimiestehävissä.

– Koulutuksessa mennään syvemmälle asiantuntijuudessa ja siinä on myös johtamiselementtejä. Isommissa seurakunnissa tutkinnon suorittaneet voivat toimia esimerkiksi lähiesimiehen tehtävissä. Suurissa seurakuntayhtymissä on taas työalan sihteerin virkoja. Lisäksi tutkinnon suorittanut voi työskennellä hiippakuntahallinnossa ja kirkkohallituksen yksiköissä, Launonen luettelee ylempään tutkinnon myötä avautuvia työllistymismahdollisuuksia.

TYÖELÄMÄN KAUTTA TUTKINTOON

Sosionomi (ylempi AMK) -tutkinto vastaa tasollisesti yliopiston maisterin tutkintoa. Tutkintonimike on kuitenkin eri yliopistoista ja ammattikorkeakoulujen ylempään tutkinnosta valmistuneilla.

Erona yliopistomaailmaan on myös se, että yliopistossa voi maisteriksi valmistua ilman työelämäkokemusta. Ammattikorkeakoulussa opiskelijan pitää välillä käydä työelämässä ennen ylempään amk-tutkintoon johtavaan koulutukseen hakeutumista.

– Suurin osa ylempää tutkintoa suorittavista työskentelee opintojen ohella. Tutkinnon opinnäytetyöstä onkin tarkoitus tehdä vahvasti työelämää kehittävä juttu, jonka voi myös nivoa omaan työkokemukseen, Launonen kertoo.

Lisätietoja: pekka.launonen@diak.fi,
kari.latvus@diak.fi



Diakonia ja kristillinen kasvatusta, 90 opintopistettä

- Sosiaalialan koulutusohjelman ylempi amk-tutkinto, joka toteutetaan monimuoto- ja verkko-opetuksena.
- Tutkinto on mahdollista suorittaa työn ohessa.
- Koulutus on tarkoitettu sosiaali-, terveys-, ja liikunta-alan amk-tutkinnon suorittaneille. Alalta edellytetään kolmen vuoden työkokemusta ennen opintojen alkua.
- Opinnot järjestetään Diak Etelän (Järvenpää ja Kauniainen) ja Diak Idän (Pieksämäki) yhteistyössä. Lähijaksot pidetään Järvenpään kampuksella.
- Opinnäytetyö käsittää kolmasosan tutkinnosta ja se toteutetaan yhdessä työelämän kanssa.

Lisätietoja: <http://www.diak.fi/ylemmtammatikor-1>



Kuva: Janne Pelkonen



KIRKOLLISEN KOULUTUKSEN SEURATTAVA AIKAANSA

Arkkipiispa Jukka Paarma mielestä on tärkeää, että kirkon alan koulutuksen sisällöt pysyvät yhteiskunnan kehityksessä mukana.

Vanhusten määrän kasvaessa muillekin aloille työllistyvien tulisi säilyttää herkkyys ihmisen hengellisen hädän kohtaamiseen.

Teksti: Mikko Lindqvist

Kuva: Pär Landor

– Mielestäni on hyvä, että seurakuntien diakonia- ja kasvatustyön alojen koulutus on keskitetty yhteen verkostoammatikorkeakouluun. Diakonia-ammattikorkeakoulun koulutusohjelmat vastaavat hyvin kirkon tarpeita työelämän kannalta katsottuna, ja Diakin sekä kirkon välinen yhteydenpito on toiminut hyvin, arkkipiispa **Jukka Paarma** toteaa.

Kirkollisen koulutuksen tarve ei ole Paarma mukaan maailman maallistuessa vähentynyt. Evankelis-luterilainen kirkko tarvitsee hänen mielestään yhä ammattitaitoisempia työntekijöitä.

Kirkon alan tämänhetkiset koulutusohjelmat arkkipiispa näkee kuitenkin riittävinä.

– Jo olemassa olevia toimialoja, kuten diakonia-alaa ja kirkon nuorisotyötä on kehitettävä siten, että ne pysyvät yhteiskunnallisessa kehityksessä mukana.

KYKY YMMÄRTÄÄ ON TÄRKEÄ

– Kaikki Diakista valmistuneet, joilla on kaksoispätevyys, eivät työllisty kirkkoon. Heillä on kuitenkin kristillinen arvopohja. Siitä on varmasti hyötyä esimerkiksi arkipäivän sosionomin tai sairaanhoitajan työssä. Vanhusten määrän kasvaessa toivonkin, että kaikilla Diakista valmistuneilla on kyky ymmärtää, milloin ihmisellä on hengellinen hätä, vaikka he työskentelisivätkin yhteiskunnan palvelukses-

sa, Paarma pohtii.

Kirkon työntekijöiden ammattitaidolla on tulevaisuudessa yhä suurempi merkitys. Ihmisten kohtaamisessa vaaditaan sosiaalisia taitoja ja luontevuutta.

– Seurakunnan työntekijän tulee onnistua luomaan itsestään luotettava ja turvallinen vaikutelma. Siksi myös kirkollisessa koulutuksessa on panostettava siihen, että kirkon tulevilla työntekijöillä on vahva sitoutuminen kirkkoon ja sen välittämään viestiin. Uskon, että Diak on koulutuksessaan halunnut panostaa juuri näihin asioihin.

USKONNONLUKUTAITO KANSALAISTAIDOKSI

Kirkon ja median kohtaaminen ei ole viime vuosina sujunut aina ilman yhteenötörmäyksiä. Arkkipiispa myöntää, että kirkko ja sen työntekijät eivät ole aina osanneet toimia viestintävälineiden kanssa. Osansa saavat kuitenkin myös median edustajat.

– Koska maassamme opetetaan uskontoa koulussa, pitäisi jokaisella olla tietynlainen uskonnonlukutaito. Usein esimerkiksi toimittajilta puuttuu kuitenkin riittävä tieto kirkosta, ja sen huomaa uutisoinnissa. Uskon, että kirkollisen viestinnän koulutuksesta on hyötyä myös tähän ongelmaan.

Kirkon oma viestintä on arkkipiispa Paarma mukaan tasokasta, mutta se ei enää pelkästään riitä.

– Yksi kirkon suurimpia haasteita tulevaisuudessa on se, miten välittää vanha sanoma sellaisilla sanoilla, jotka uppoavat nykyaikaiseen kuulijaan. Tähän pyrimme löytämään ratkaisun, Paarma kertoo. 🍀



Diakin rehtori Jorma Niemelä ja arkkipiispa Jukka Paarma keskustelelevat Diakin roolista kirkon alan kouluttajana.

UUTISIA

YHDESSÄ VANHUSTYÖN PUOLESTA

Valtakunnalliset vanhuspolitiikan ja vanhustyön etiikan päivät järjestetään 11.–12.4.2007 Pieksämäellä. Päivillä käsitellään mm. vanhuuden hyväksymistä arvokkaana elämänvaiheena ja pyritään edistämään vanhusten hyvinvointia.

Seminaari on maksuton. Tilaisuuden järjestävät Itä-Suomen lääninhallitus, Diakin Pieksämäen toimipaikka, Kirkkohallitus, Kirkkopalvelut sekä Kuopion ja Mikkelin hiippakunta.

Lisätietoja ja ilmoittautumiset 31.1.2007 mennessä: www.kuopionhiippakunta.fi/

JATKOKOULUTUSTA MIETITÄÄN STUDIASSA

STUDIA 2006 on tapahtuma tulevaisuuttaan pohtivalle nuorelle. Lukiolaisten ja ylioppilaiden jatkokoulutustapahtuma järjestetään tänä vuonna 31.10.–2.11.2006 Wanhassa Satamassa Helsingissä.

Diak on mukana messuilla näytteilleasettajana.

Lisätietoja: www.wanhasatama.com
-> tapahtumat -> Studia 2006

VAMMAISTYÖN MAHDOLLISUUKSIA

Vammaistyön kysymyksiä sekä alan näkyvyyden ja tunnettavuuden vahvistamista pohditaan Vammaistyön mahdollisuuksia -seminaarissa 23.11.2006 klo 12.30–16.30. Seminaari on avoin yleisölle.

Seminaari järjestetään Diakin Helsingin toimipaikassa (Alppikatu 2 A). Iltapäiväseminariin voi osallistua myös Diakin Järvenpään, Kauniaisten ja Lahden toimipaikoissa videoyhteyden kautta.

Tilaisuus on suunnattu kirkon alalla sekä sosiaali- ja terveysaloilla työskenteleville, vammaistyyöhön hakeutuville, ammattialan vaihtoa harkitseville tai vammaistyön kysymyksistä muutoin kiinnostuneille.

Ilmoittautuminen 13.11.2006 mennessä: palvelu.helsinki@diak.fi tai puh. 020 160 6102.

ESTEETTÖMYYS ESILLÄ

Esteettä kulttuuriin ja oppimiseen -seminaari käynnistyy Jyväskylän yliopiston Agorassa maanantaina 13.11. draaman ja keskustelun keinoin. Tiistaina 14.11. keskitytään luki-vaikeuksiin korkea-asteen oppilaitoksissa.

Tilaisuudessa jaetaan kokemuksia erilaisista toimintamalleista yliopistoista ja ammattikorkeakouluista. Seminaarin järjestää sekä tilaisuus verkostoitua yhteisen kehittelyn ja tuen merkeissä ESOK-hankkeen myötä.

Estettömyyden teemaa jatketaan keski- viikkona 15.11. Turussa. Esteetön harjoittelu -seminaarin järjestää Kynnys ry.

Lisätietoja molemmista tapahtumista: merja.ylonen@diak.fi

OPETUSMATERIAALIA VIITTOMAKIELELLÄ

Euroopan viittomakielisten opettajien tarpeisiin on ilmestynyt uusi DVD-rom-opetuskokonaisuus. Levyllä on runsaasti materiaalia viittomakielen opetuksesta paitsi kirjoitetuilla kielillä myös useilla kansallisilla viittomakielillä ja kv-viittomilla.

Lisäksi viittomakielen kansainväliselle opetushenkilöstölle on luotu oma keskustelufooruminsa ajatusten ja hyvien käytänteiden jakamiseksi.

DVD-rom ja keskustelufoorumi ovat osa Diakin Turun toimipaikan koordinoimaa, Grundtvig 1 -rahoitteista Sign Language Teaching (SLATE) -hanketta. Hanke päättyi syyskuussa.

Lisätietoja ja DVD-rom-tilaukset: www.slate.diak.fi, sanna.ketonen-oksi@diak.fi



DIAKISSA TAPAHTUU

KYMMENTUOTIASTA DIAKIA JUHLITTIIN

Diakonia-ammattikorkeakoulu juhlii tänä vuonna kymmenvuotispäiväänsä. Juhlavuosi käynnistettiin virallisesti henkilöstön kehittämispäivillä syyskuussa. Tapahtuman avasi kulttuuriministeri Tanja Saarela.

– Ammattikorkeakoulut, kuten Diak, ovat onnistuneella tavalla vakiinnuttaneet asemansa osana korkeakoulujärjestelmää varsin lyhyessä ajassa, Saarela totesi puheessaan.

Ministeri kuitenkin muistutti, että vielä varsin nuoret ammattikorkeakoulut eivät syntyneet tyhjästä.

– Diakillakin on pitkät, reilusti yli sadan vuoden taakse ulottuvat perinteikkäät historialliset juuret. On ollut vankka pohja, jolle on ollut hyvä rakentaa, totesi itsekin Diakista sosionomiksi valmistunut ministeri.

Diakin toimipaikat juhlistavat vuotta lisäksi omilla tapahtumillaan syksyn mitaan.



Ministeri Tanja Saarela avasi Diakin kymmenvuotisjuhlan.

Kuva: Eija Rantanen



DIAKONIAHYÖN PRO GRADU PALKITTIIN

Diakonian tutkimuksen seura myönsi ensimmäistä kertaa Sivellin-palkinnon diakoni, YTM Päivi Thitzille.

Thitzin pro gradu -tutkielma ”Diakonian yhteisölliset merkitykset” yhdistää tutkimuksessaan vahvan diakonisen osaamisen ja sosiaalipsykologisen näkökulman.

Thitz työskentelee aikuiskasvatukseen ja erityisryhmiin liittyvissä hankkeissa Diakin Pieksämäen toimipisteessä. Pro gradu -työ on ilmestynyt Diakin julkaisusarjassa B.



Päivi Thitz pohti pro gradussaan diakoniatyön yhteisöllisiä merkityksiä.

Kuva: Atte Kollanus

NIMITYKSET

Diak Lännen Porin toimipaikkaan on nimitetty 1.8.2006 alkaen tutkimuksen ja kehittämisen yliopettajaksi TL **Mika Nokelainen**.

JULKAISUJA

Diakonia-ammattikorkeakoulu julkaisee oppikirjoja, tutkimusraportteja, artikkeleikoosteita, katsauksia ja selvityksiä diakonisen hoito- ja sosiaalityön, viittomakielen ja viestinnän aloilta.

Julkaisusarjassa on ilmestynyt ajalla toukokuu–lokakuu 2006 seuraavia teoksia:

A-sarja

Pesonen, Arja: Asiakkaiden kokemuksia mielenterveyspalveluista. A 15

Ryökäs, Esko: Kokonaisdiakonia. Diakoniasäityksien opilliset liittymät. A 14

B-sarja

Thitz, Päivi: Diakonian yhteisölliset merkitykset. B 32

Kortelainen, Hanna: Tiedettä, tutkimusta vai kehittämistä? Ammattikorkeakoulun tutkimus- ja kehitystoiminta valtion, työelämän ja akateemisen imun ristipaineissa. B 31

D-sarja

Siltala, Mika: Empatiakasvatusta ja sen tukeminen Hämeenkyrön kunnassa. D 39.

Julkaisut ovat myynnissä <http://granum.uta.fi-palvelussa> sekä Diakin Hallintotoimistossa, kaisu.sparre@diak.fi.

Diakin julkaisutoimintaa koordinoi julkaisutoiminnan suunnittelija Mervi Kivirinta. Ota yhteyttä: mervi.kivirinta@diak.fi, puh. 040 8239 878.

AVOIN AMK -OPIKSESI!

Tarjoamme korkealaatuisia ammattikorkeakouluopintoja seuraavilla aloilla:

- hoitotyö
- sosiaaliala
- viestintä
- viittomakieli



DIAKONIA-AMMATTIKORKEAKOULU

Palvelu Diak
palveluita työelämälle

Lisätietoja ja opintoihin ilmoittautuminen: www.diak.fi/avoinamk



TutkintoDiak opiskelu Diakissa

TUTKINTOON JOHTAVAA KOULUTUSTA

- Diakonia-ammattikorkeakoulu on valtakunnallinen ammattikorkeakoulu. TutkintoDiak vastaa kaikesta Diakissa tarjottavasta tutkintoon johtavasta koulutuksesta.
- Diakissa on neljä koulutusohjelmaa: sosiaalialan, hoitotyön, viestinnän ja viittomakielentulkin koulutusohjelmat.
- Tutkintonimikkeet ovat: medianomi (AMK), sairaanhoitaja (AMK), sosionomi (AMK), terveydenhoitaja (AMK) ja viittomakielentulkki (AMK).
- Lähes puolet sosiaali- ja terveysalan opiskelijoista sisällyttää tutkintoonsa myös kirkollisen kelpoisuuden: diakonissa, diakoni, kirkon nuorisotyön ohjaaja.
- Ota yhteyttä alueesi opintotoimistoon! Ks. www.diak.fi

PalveluDiak palveluita työelämälle

TUTKIMUSTA, KEHITTÄMISTÄ JA PROJEKTEJA

- PalveluDiak kokoaa yhteen Diakonia-ammattikorkeakoulun työelämäpalvelut ja tarjoaa palveluita keskitetysti työelämän edustajille ja erilaisille yhteisöille.
- Koulutuspalvelut tarjoavat monipuolisia erikoistumisopinnoita, ylempiä amk-opintoja, avoimen ammattikorkeakoulun opintoja ja ammatillista täydennyskoulutusta.
- Tutkimus- ja kehittämispalveluista saa vaihtoehtoja tutkimukseen, kehittämiseen, projekteihin ja aluekehitykseen.
- Tietopalveluista löytyvät Diakin kokoamat ja tarjoamat tietotuotteet, kuten julkaisut ja ajankohtaistiedotteet sekä kirjasto- ja tietopalvelut. Uutuutena ainutlaatuinen opinnäytepankkimme – ota tulosten hyöty käyttöön!
- Ura- ja rekrytointipalveluihin on koottu opinnäyte- ja harjoitteluyhteistyöhön liittyvät palvelut.
- Ota yhteyttä! Jokaisessa toimipaikassa toimii PalveluDiak-yhteyshenkilö, joka kertoo mielellään lisää palveluistamme! Ks. www.diak.fi/otayhteytta

Diaktori-lehti on Diakin Turun toimipaikan medianomiopiskelijoiden tuottama.

DIAKONIA - AMMATTIKORKEAKOULU

DIAK ETELÄ

HELSINGIN TOIMIPAIKKA
Alppikatu 2 A, 00530 Helsinki
Yksikönjohtaja Jari Helminen
Puh. 020 160 6103 tai 040 869 6021
Faksi 020 160 6120

KAUNIAISTEN TOIMIPAIKKA
Helsingintie 10, 02700 Kauniainen
Yksikönjohtaja Timo Junkkaala
Puh. 020 160 6489 tai 050 545 8446
Faksi (09) 505 2950

JÄRVENPÄÄN TOIMIPAIKKA
Järvenpääntie 640, 04400 Järvenpää
Yksikönjohtaja Mikko Malkavaara
Puh. 020 160 6503 tai 0400 874 563
Faksi 020 271 5871

LAHDEN TOIMIPAIKKA
Vuorikatu 4, 15110 Lahti
Yksikönjohtaja Hannu Harri
Puh. 020 160 6181 tai 0400 979 922
Faksi 020 160 6199

DIAK LÄNSI

PORIN TOIMIPAIKKA
Metsämiehenkatu 2, 28500 Pori
Yksikönjohtaja Kirsi Sirola
Puh. 020 160 6406 tai 040 840 0465
Faksi 020 160 6416

TURUN TOIMIPAIKKA
Lustokatu 7, 20380 Turku
Yksikönjohtaja Eila Hannula
Puh. (02) 412 3610 tai 0400 246 412
Faksi (02) 412 3800

DIAK ITÄ

PIEKSAMÄEN TOIMIPAIKKA
Huvilakatu 31, 76310 Pieksämäki
Yksikönjohtaja Esko Kähkönen
Puh. 020 160 6327 tai 040 539 7110
Faksi 020 160 6343

DIAK POHJOINEN

OULUN TOIMIPAIKKA
Uusikatu 46, 90100 Oulu
Yksikönjohtaja Kari Ruotsalainen
Puh. 020 160 6555 tai 040 549 0698
Faksi 020 160 6551